

Uchwała nr/...../...
Rady Gminy Dopiewo
z dnia r.

w sprawie rodzajów, warunków i sposobów przyznawania nauczycielom świadczeń pomocy zdrowotnej.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.) oraz art. 72 ust. 1, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.) Rada Gminy Dopiewo, uchwała co następuje:

§ 1. 1. Dla realizacji celu określonego w art. 72 ust. 1 ustawy Kart Nauczyciela w budżecie Gminy Dopiewo zabezpiecza się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli, z których mogą korzystać nauczyciele zatrudnieni co najmniej w połowie obowiązującego wymiaru godzin w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dopiewo oraz nauczyciele po przejściu na emeryturę, rentę lub nauczycielskie świadczenia kompensacyjne, zwani dalej „nauczycielami”, dla których szkoła prowadzona przez Gminę Dopiewo była ostatnim miejscem zatrudnienia.

2. Wysokość środków finansowych, o których mowa w ust. 1 określa corocznie Rada Gminy Dopiewo w budżecie gminy.

§ 2. 1. Pomoc zdrowotna udzielana jest w formie zapomogi pieniężnej i może być przyznana nauczycielowi jeden raz w ciągu roku kalendarzowego, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach dwa razy.

2. Środki o których mowa w § 1 przeznacza się przede wszystkim dla nauczycieli, którzy są:

- 1) przewlekle chorzy, ulegli wypadkowi lub przebyli operację;
- 2) po długotrwałym leczeniu szpitalnym z koniecznością dalszego leczenia w domu;
- 3) objęci długotrwałym leczeniem specjalistycznym lub długotrwałą rehabilitacją.

3. W ramach pomocy zdrowotnej, o której mowa w § 1 mogą być realizowane w szczególności następujące rodzaje świadczeń:

- 1) całkowita lub częściowa refundacja zakupu leków, materiałów opatrunkowych, ortopedycznych, sprzętu medycznego;
- 2) częściowa (do 50%) dopłata do nierefundowanych ze środków ubezpieczenia specjalistycznych badań medycznych lub koniecznych zabiegów medycznych ratujących życie lub zdrowie;
- 3) częściowa (do 50%) dopłata do leczenia sanatoryjno–rehabilitacyjnego bezpośrednio po leczeniu szpitalnym;
- 4) całkowita lub częściowa refundacja opłat za usługi opiekuńczo – pielęgniarские.

4. Wysokość jednorazowej pomocy nie może przekroczyć 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie odrębnych przepisów.

5. Wysokość pomocy zależy od wysokości poniesionych przez nauczyciela kosztów na świadczenia objęte pomocą, sytuacji materialnej i rodzinnej nauczyciela, a także od posiadanych w budżecie Gminy środków finansowych na ten cel.

§ 3. 1. Pomoc zdrowotna udzielana jest na podstawie pisemnego wniosku złożonego do Wójta, według wzoru określonego w załączniku do niniejszej uchwały, za pośrednictwem dyrektora szkoły lub placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony lub był zatrudniony jako ostatnie miejsce pracy (dotyczy emerytów i rencistów).

2. Wniosek o przyznanie pomocy zdrowotnej, w przypadku niemożności osobistego podjęcia czynności przez nauczyciela, może złożyć również dyrektor danej placówki, przedstawiciel związków zawodowych lub współmałżonek.

3. Do wniosku należy dołączyć:

- 1) zaświadczenie lekarskie;
- 2) oświadczenie o sytuacji rodzinnej i materialnej;
- 3) dokumenty potwierdzające poniesione koszty leczenia (faktury, rachunki).

4. Wójt po zapoznaniu się z opinią dyrektora szkoły lub placówki przyznaje i określa wysokość pomocy zdrowotnej.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dopiewo.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 72 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.) organy prowadzące szkoły zobowiązane są do zabezpieczenia w budżetach odpowiednich środków z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli oraz określenia rodzajów świadczeń przyznawanych w ramach tej pomocy oraz warunków i sposobu ich przyznawania. Na podstawie art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela kompetencje w tym zakresie przysługują radzie gminy.

Uchwała została skonsultowana ze związkami zawodowymi.

.....
(miejscowość i data)

WNIOSEK O PRYZNANIE POMOCY ZDROWOTNEJ

1. Imię i nazwisko osoby ubiegającej się o pomoc zdrowotną:

.....

2. Adres zamieszkania:

3. Miejsce zatrudnienia:

4. Wymiar zatrudnienia:

5. Uzasadnienie, w tym opis sytuacji zdrowotnej:

.....
.....

Do powyższego wniosku załączam następujące dokumenty:

1. aktualne zaświadczenie lekarskie o chorobie (nie starsze niż rok od dat złożenia wniosku);
2. dokumenty potwierdzające poniesione koszty leczenia (imienne faktury, rachunki);
3. inne dokumenty uzasadniające przyznanie pomocy zdrowotnej (wymienić jakie)

.....

.....
miejscowość i data

.....
(podpis osoby ubiegającej się o pomoc zdrowotną)

.....
(podpis wnioskującego zgodnie z § 3.2 uchwały)

Oświadczam, że łączne dochody brutto wszystkich członków mojej rodziny wspólnie zamieszkujących i prowadzących wspólne gospodarstwo domowe w sześciu miesiącach poprzedzających złożenie wniosku wyniosłyzł, co w przeliczeniu na osobę w rodzinie wynosizłoty.

.....
miejscowość i data

.....
(podpis osoby ubiegającej się o pomoc zdrowotną)